

LE LIVRE DU JOUR

La révolte des cadres

Le thème. Un vent de rébellion souffle chez les cadres. Les portraits présentés dans cet ouvrage n'ont pourtant rien du cadre militant révolté. Au contraire, ces cadres qui un jour craquent, s'opposent à leur hiérarchie ou refusent une promotion sont généralement des hauts potentiels, bien vus par leur hiérarchie, appréciés par leur entourage professionnel, issus des meilleures écoles françaises et internationales. Leurs revendications ne sont pas salariales. Ils ne cherchent pas à balayer le système dont ils sont souvent les plus parfaits représentants. Rien de tout cela. Seulement, un jour, ils se sentent manipulés, usés par un surinvestissement au travail devenu normal aux yeux de leur hiérarchie. « *La barrière qui isolait jusque-là leur sphère publique professionnelle de leur sphère privée, morale et émotionnelle, s'est effondrée* », notent les auteurs. La zone d'acceptabilité a été dépassée. De quoi faire réfléchir les dirigeants qui rêvent de cadres autonomes et « *gestionnaires de leur avenir* ».

L'intérêt. L'ouvrage est toutefois porteur d'une vision constructive. Car, malgré les apparences, ces « rebelles créatifs » envoient un message positif à leur employeur, si tant est qu'il soit entendu : « *Etre loyal, c'est prendre l'entreprise à sa propre logique de cohérence. Pour le management, ne pas se saisir de ce glissement et en condamner les manifestations seraient autant d'erreurs.* » Pareils comportements devraient pousser les dirigeants à se demander comment produire de la performance sans asphyxier les salariés.

Les auteurs. David Courpasson est professeur à l'EM Lyon, Jean-Claude Thoenig est directeur de recherche (émérite) au CNRS et ancien professeur à l'Insead.

« *Quand les cadres se rebellent* », David Courpasson, Jean-Claude Thoenig, Editions Vuibert, 192 pages, 19 euros.

